

VABIMPULS

Acties en verslag Werkoverleg VABIMPULS

31 oktober 2024 13.00 – 14.00 | Kantoor BrabantAdvies

Aanwezig: 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e
5.1.2.e & 5.1.2.e

Mededeling

5.1.2.e gaat 5.1.2.e vervangen als projectleider voor de overdracht van VABIMPULS naar de provincie. 5.1.2.e vindt dit jammer, omdat er na gesprekken met 5.1.2.e vertrouwen is ontstaan. Vanwege verschillen in inzicht is het belangrijk dat er een zorgvuldige overdracht komt. 5.1.2.e waardeert de openheid van 5.1.2.e en geeft aan te verwachten dat de wisseling geen problemen op gaat leveren.

1. Hoe ziet de overgang eruit?

Afspraak is dat VABIMPULS op papier zet hoe de overgangsfase eruit ziet. Daar horen de volgende vragen bij:

1. Wat kunnen we afronden?
2. Wat moet overgedragen worden en wat is daarvoor aan de 'ontvangende kant' nodig? Belangrijke uitgangspunten: aanpak van (waaronder intervisie) en vertrouwen in VABIMPULS vasthouden.
3. Welke planning hoort daarbij? Wetende dat de huidige subsidieregeling 10 december a.s. stopt, een aantal vouchers nog doorlopen en het streven dat de provincie op 1 januari de nieuwe organisatie op papier klaar heeft en deze per 1 juli '25 operationeel is.

5.1.2.e benadrukt dat dit verhaal niet alleen vanuit VABIMPULS komt, maar dat het communicerende vaten zijn. Dit wordt door iedereen beaamd. Onderstaande maatregelen die op korte termijn nodig zijn worden daarom ook in samenwerking met elkaar opgepakt. Sleutel voor succes is dat de onafhankelijke positie goed geborgd kan blijven, zowel bij overheden als agrariërs.

Welke maatregelen zijn op korte termijn nodig?

- Laat na 10 december geen gat vallen t.a.v. het veld. Er moet iets geregeld worden voor mensen die gaan bellen. 5.1.2.e wil een rol spelen om dat in de overgang te borgen.
- 10 december 2024 gaat het loket dicht. 5.1.2.e verwacht nog ongeveer 7 aanmeldingen, terwijl het budget op is. Er moeten maatregelen genomen worden dat voort te kunnen zetten.
- Een afspraak met 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e is noodzakelijk voor de overdracht van de administratie, inclusief een werkwijze voor de omgeving met vertrouwelijke gegevens van individuele casussen. Mogelijk is er een overgangsregeling nodig. Sowieso is een privacy officer nodig. Vertrouwen ondernemers hierin in cruciaal: ook VABIMPULS heeft hier rol in te nemen .
- Afronding en overdracht van lopende trajecten, inclusief afspraken met Stimulus hoe daarmee om te gaan. Stimulus werkt aan het krijgen van zicht op hoe ze omgaan met het werk wat er ligt, welke risico's er zijn en wat er vanuit hun kant organisatorisch nodig is. Veel trajecten lopen uit hun tijd. Er moet overzicht komen in de lopende trajecten en over een aantal trajecten moeten besluiten komen over afronding of niet. Afspraak is in ieder geval dat Stimulus ook de uitlopende trajecten blijft uitvoeren. Daarbij moet ook rekening gehouden worden met het feit dat tranche 6 andere spelregels heeft dan tranche 7. VABIMPULS brengt in beeld hoe het qua fasering kan.
- VABIMPULS voert nu gesprekken met deskundigen. 5.1.2.e gaat op een moment vragen naar met welke deskundigen ze in de nieuwe structuur doorgaan. 5.1.2.e benadrukt dat we hier zorgvuldig mee om moeten gaan. De overgang zal voor sommigen ook een natuurlijk moment kunnen zijn om afscheid te nemen.

Commented [5.2.1]: Volgens mij is er ook iets gezegd over de specialisten. Betaling riep een vraag op. Dit moet anders georganiseerd worden.

VABIMPULS

Waar moeten we verder rekening mee houden?

- VABIMPULS is een merk, het is waardevol dit in de lucht te houden. Dit is dan ook een relevant uitgangspunt. Ook daarin nadenken hoe we dat doen.
- Wanneer en hoe te communiceren met de buitenwereld. Daarvoor moet eerst meer helderheid ontstaan over de nieuwe werkwijze.
- Belangrijk aandachtspunt is de coachende rol (intervisie en kennisontwikkeling) die VABIMPULS naar deskundigen en specialisten invult.
- Belangrijk eveneens: goede intake en toewijzing deskundigen. Gaat ook over rollen en competenties in de nieuwe structuur.

2. Schets met contouren van nieuwe organisatie waar VABIMPULS in gaat landen

De provincie werkt aan een contourenschets van de nieuwe organisatie, waarbij ze ook inzicht geven in de doelgroep die het gaat bedienen. 5.1.2.e en 5.1.2.e plannen snel een afspraak om ideeën over de ondersteuningsstructuur uit te wisselen en daarin samen te ontwikkelen hoe de werkwijze van VABIMPULS daarin geborgd kan worden. 5.1.2.e benadrukt alvast dat het van groot belang is dat er een goede intake en toewijzing wordt georganiseerd.

Op 14 november is er een intervisiebijeenkomst met deskundigen van VABIMPULS. Afspraak is dat de provincie daar eventueel een presentatie geeft, maar dan moeten VABIMPULS en provincie vooraf wel op één lijn zitten.

3. Werkplan VABIMPULS 2025

De provincie verzoekt VABIMPULS vóór de kerstvakantie een werkplan voor 2025 in te dienen waarin is uitgewerkt wat er in 2025 nodig is om de overgang goed te organiseren. Hiervoor werkt VABIMPULS samen met BrabantAdvies die ook een deel van de taken uitvoert. 5.1.2.e mikt op eind november, zodat helder is wat er per 1 januari nodig is en ook de financiering rond is om daadwerkelijk door te kunnen. Elementen voor het werkplan zijn beschreven onder punt 1.

Overige afspraken

1. 7 november is er een bijeenkomst van VABIMPULS met experts. 5.1.2.e kijkt wie van de zaakbegeleiders uitgenodigd kunnen worden voor deze bijeenkomst en geeft dit door aan 5.1.2.e
2. 5.1.2.e voegt 5.1.2.e toe aan de geplande werkoverleggen VABIMPULS op 21 november en 12 december.
3. Het advies van BrabantAdvies over VABIMPULS is bestuurlijk nog niet besproken. Dit punt komt bij de Provinciale Raad voor de Leefomgeving van 13 november op de agenda.
4. We werken toe naar een slotbijeenkomst als alles overgedragen en geregeld is.
5. Morgen komt de volgende nieuwsflits.