

Acties en verslag Werkoverleg VABIMPULS

3 oktober 2024 9.00 – 10.00 | Kantoor BrabantAdvies

Aanwezig: 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e & 5.1.2.e

1) Toekomst VABIMPULS

5.1.2.e vraagt 5.1.2.e een nadere toelichting te geven op het ambtelijk standpunt dat onlangs in een gesprek met 5.1.2.e en 5.1.2.e door 5.1.2.e en 5.1.2.e 5.1.2.e is medegedeeld over de toekomst van VABIMPULS. Het beeld dat uit dat overleg namelijk is ontstaan is dat per 1 januari VABIMPULS helemaal zou opgaan in een verder vorm te geven provinciale ondersteuningsstructuur. Er is na dat gesprek geen vervolcontact meer geweest wat 5.1.2.e wel had verwacht. 5.1.2.e geeft aan dat hij zich er niet van bewust was dat van hem een vervolg bericht werd verwacht en zegt dat met hem hierover gebeld had kunnen worden.

5.1.2.e geeft aan dat het eerder genoemde overleg vooral was bedoeld om in een vroeg stadium de gewenste 'stip op de horizon' aan te geven. Hij spreekt vervolgens nadrukkelijk uit: "we willen door met VABIMPULS, de werkwijze van VABIMPULS moet blijven bestaan, ook de onafhankelijke rol. Echter ambtelijk denken we vanuit de provincie dat er meer samenhang, samenwerking en afstemming moet komen en dat dit het beste op de voorgestelde wijze kan." Intern constateert de provincie dat er een groot aantal afzonderlijke trajecten (met verschillende opdrachtgevers en opdrachten) lopen die allemaal keukentafelgesprekken met boeren voeren. De provincie vindt deze trajecten niet allemaal van voldoende kwaliteit, er is behoefte is aan verdere professionalisering. Als oplossing hiervoor wordt de totstandkoming van één team (1 loket) gezien. Daartoe rekent de provincie o.a. VABIMPULS, Ondersteuningsnetwerk, zaakbegeleiders en natuur-inclusieve coaches. VABIMPULS wordt ook geen onderdeel van het Ondersteuningsnetwerk of een van de andere maatregelen. Het moet duidelijk een plek krijgen naast de andere landbouw-gerelateerde ondersteuningsvormen, maar wel als onderdeel van de provinciale organisatie. Wat 5.1.2.e betreft wil PNB juist effectief samenwerken en een structuur organiseren. Dat kan prima 'in huis'. Het onafhankelijke ziet hij daarbij als een cultuurvraagstuk en dus geen structuurvraagstuk. Hij wil een natuurlijke manier vinden om elkaar te ontmoeten en samen te werken. De onafhankelijke plaatsing van VABIMPULS bij BrabantAdvies wordt daarin nu als remmend ervaren.

5.1.2.e reageert dat 5.1.2.e en hij al in het eerdere gesprek aangaven dat de beweging ook andersom plaats kan vinden. Er is destijds bewust gekozen om VABIMPULS buiten de ambtelijke organisatie te plaatsen. Investeren in samenwerking met de buitenwereld om de juiste dingen te doen die nodig zijn. Dat kan heel goed - zo niet veel beter zijn -, inclusief het halen van doelen die de overheid wil bereiken op het gebied van natuur, water, stikstof enz. In dat verband wordt de ambtelijke keuze gezien als een gemiste kans. Het vertrouwen in de overheid is al niet groot. VABIMPULS draagt eraan bij dat te verbeteren. Als er al minder aansluiting is met andere geledingen vanuit de provincie is het de vraag waar dat dan aan ligt. Investeren in een betere samenwerking is heel goed, doe dat met de buitenwereld en maak gebruik van de energie en expertise die daar aanwezig is. Ook VABIMPULS ervaarde dat het contact veelal vanuit hen is gekomen. Denk aan uitnodigingen aan het Ondersteuningsnetwerk en aan (de organisatie van) de zaakbegeleiders voor o.a. gezamenlijke bijeenkomsten met deskundigen en specialisten.

Er wordt ook verwezen naar het gevraagde advies van Brabant Advies. Hierover is tot nu toe niet gesproken met GS en/of de Gedeputeerde. Dit advies geeft een andere richting aan op basis van 7 jaar ervaring en inmiddels zo'n 900 aanvragen. Ook zijn er een aantal provinciale bijeenkomsten georganiseerd, laatst in oktober 2023, om de opgedane ervaringen breed te delen. Daarbij werden alle elementaire kenmerken van de aanpak breed gedragen.

Verder geven 5.1.2.e en 5.1.2.e aan dat er is meer nodig is dan mensen bij elkaar zetten, het gaat er ook om wat ze doen en op welke wijze. Er is binnen VABIMPULS geïnvesteerd in coaching, intervisie en kennisdeling, een cruciaal onderdeel in de werkwijze.

5.1.2.e onderkent dat het werk aan de keukentafel een vak is. Investeren in dit vak is nodig. Dat heeft PNB tot nu toe zelf te weinig gedaan. Hij ziet dat dit bij VABIMPULS beter geregeld is.

Voor VABIMPULS heeft het eerder gevoerde overleg nog niet helder gemaakt welk tijdpad wordt gehanteerd om tot de beoogde integratie te komen. 5.1.2.e meldt hierop dat 5.1.2.e 5.1.2.e het stappenplan vanuit de provincie verder uitwerkt. Zij gaat met VABIMPULS in gesprek over belangrijke onderdelen van een goede overdracht, zoals:

- a. Hoe omgaan met de deskundigen (het heeft prioriteit dat de goede deskundigen aan boord blijven);
- b. Hoe de leerervaringen goed over te dragen;
- c. Hoe de lopende (voucher) trajecten te borgen;
- d. Hoe met de buitenwereld hierover communiceren (o.a. nog nader vast te stellen of de merknaam VABIMPULS behouden blijft en hoe een slotmanifestatie vorm dient te krijgen).

VABIMPULS pleit ervoor als deze beweging de nieuwe situatie gaat worden te zorgen voor een zorgvuldige overgang, waarbij het goede wat is opgebouwd, dat is ook vertrouwen, een zachte landing kan krijgen. Dan is de eerder genoemde overgangdatum van januari 2025 onrealistisch en niet verantwoord. 5.1.2.e stelt dat januari 2025 geen harde deadline is, maar dat het gaat om zo snel mogelijk wanneer haalbaar over te gaan. Daarbij spelen bovenstaande elementen van een 'zachte overdracht' een belangrijke rol. 5.1.2.e verwacht hier zeker het eerste half jaar van 2025 voor nodig te hebben. Daarbij zijn de lopende individuele trajecten waar deskundigen mee bezig zijn ook van groot belang.

Over het al dan niet verlengen van de voucherregeling wordt vastgesteld dat dit niet de voorkeur heeft, omdat dan besluitvorming door GS noodzakelijk is. Als alternatief wordt een werkwijze gezien waarin de doelgroep zich kan aanmelden en dan, wanneer dat zinvol blijkt te zijn, een X aantal uren inzet door deskundigen beschikbaar kan worden gesteld.

VABIMPULS voert op dit moment gesprekken met de deskundigen over hun toekomstige inzet. Hierin zal gesondeerd worden hoe zij hun mogelijke betrokkenheid in een andere opzet zien.

Vraag aan 5.1.2.e is of VABIMPULS nog een werkplan voor 2025 moet maken om te zorgen voor de goede overgang. 5.1.2.e komt hier z.s.m. op terug.

Benadrukt wordt ook het punt van communicatie. Een belangrijk punt naar alle geledingen zoals aanvragers, deskundigen en specialisten, ambtenaren en bestuurders van gemeenten, intermediairs enz.

Wat communiceren we naar buiten? Wat doen we met de website? Wat doen we met de naam VABIMPULS, zoals hiervoor ook al genoemd als 'merknaam'? 5.1.2.e heeft de suggestie om die voort te zetten en over te nemen.

Tenslotte geeft 5.1.2.e nog aan dat er in 2025 zeker een provinciale bijeenkomst zal/moet zijn om het succes van VABIMPULS te markeren.

2) Mededelingen

De directie heeft de opdracht van GS gekregen om een uitvoeringsstrategie van het BPLG uit te werken. Het idee is een flexibele organisatie vanuit de provincie over de programma's heen die werken met een nadruk op de GGA-gebieden.

3) Voortgang VABIMPULS

Stand van zaken ondersteuningstrajecten

- Er zijn gisteren acht nieuwe aanvragen binnen. Daarmee gaan we richting de max aantal vouchers.

Ondersteuning deskundigen en specialisten

- 17 oktober is de volgende bijeenkomst met deskundigen. Ter voorbereiding daarvoor maken 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e een aparte afspraak.
-

Communicatie

- Er wordt nog gezocht naar een moment voor een interview met Marc Oudenhoven voor de volgende nieuwsflits. Als dit op korte termijn niet georganiseerd kan worden wordt er een alternatief gezocht.

4) Acties en verslag werkoverleg VABIMPULS 12 09 2024

Er zijn geen opmerkingen op het verslag.

5) Rondvraag en sluiting

Er is geen rondvraag.
