

Programma Opdrachtformulier 2025-2027

Naam Programma: Menselijk Kapitaal

Opdrachtgever: Guido Derks, Algemeen directeur

Opdrachtnemer: 5.1.2.e Programmamanager Menselijk Kapitaal

Looptijd Met ingang van: 1 april 2025 tot en met: 31 december 2027

Versie: 1 (2025)

BR



512e

512e

512e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

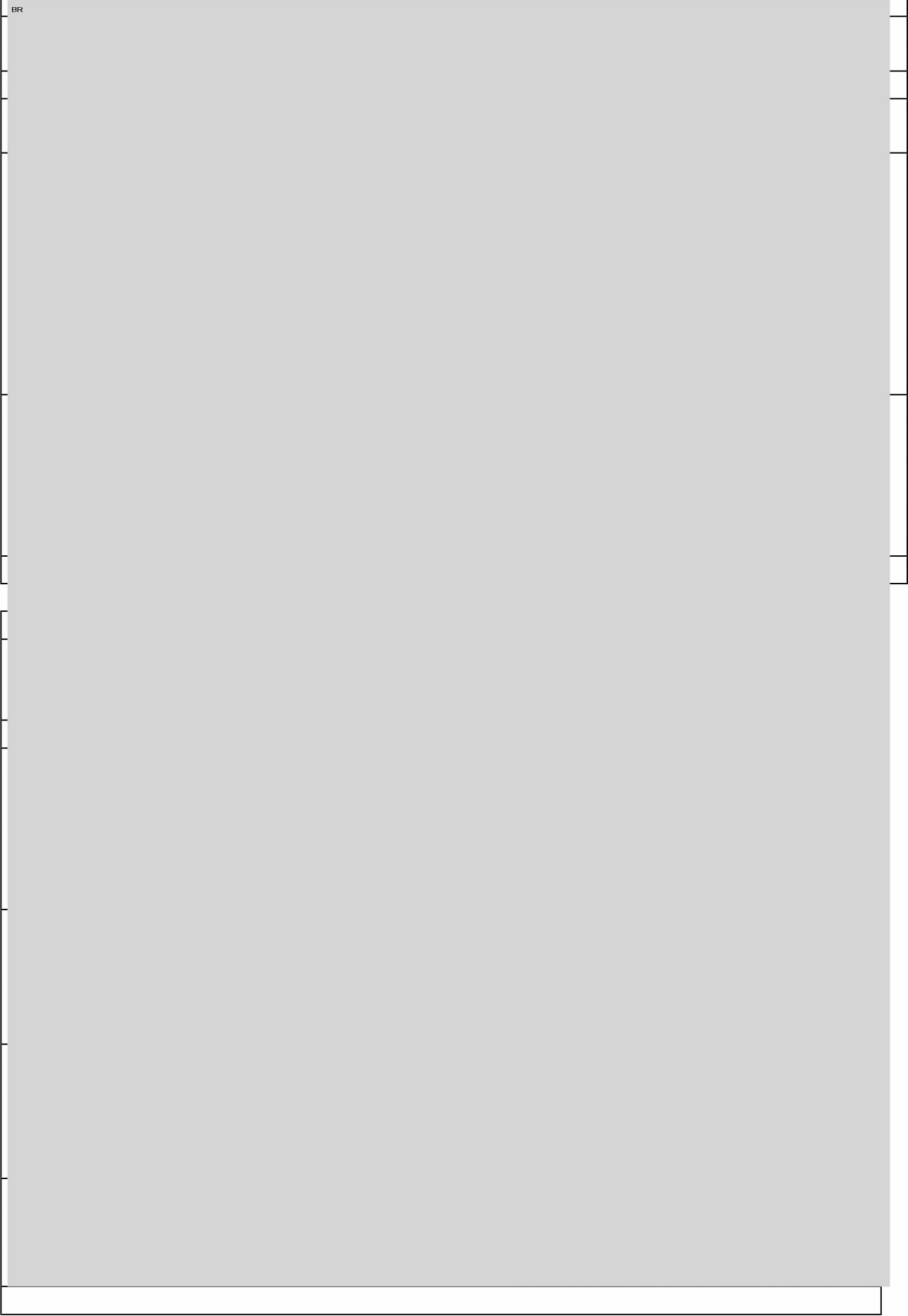
7. Zorgen voor een veilig en inclusief werkklimaat

Doel is te komen tot de inrichting van een werkwijze die ervoor zorgt dat onze medewerkers veilig hun publieke taken kunnen uitvoeren (VPT). En toe te werken naar een cultuur waarin iedereen zich welkom voelt en vrij voelt zijn eigen stem te laten horen.

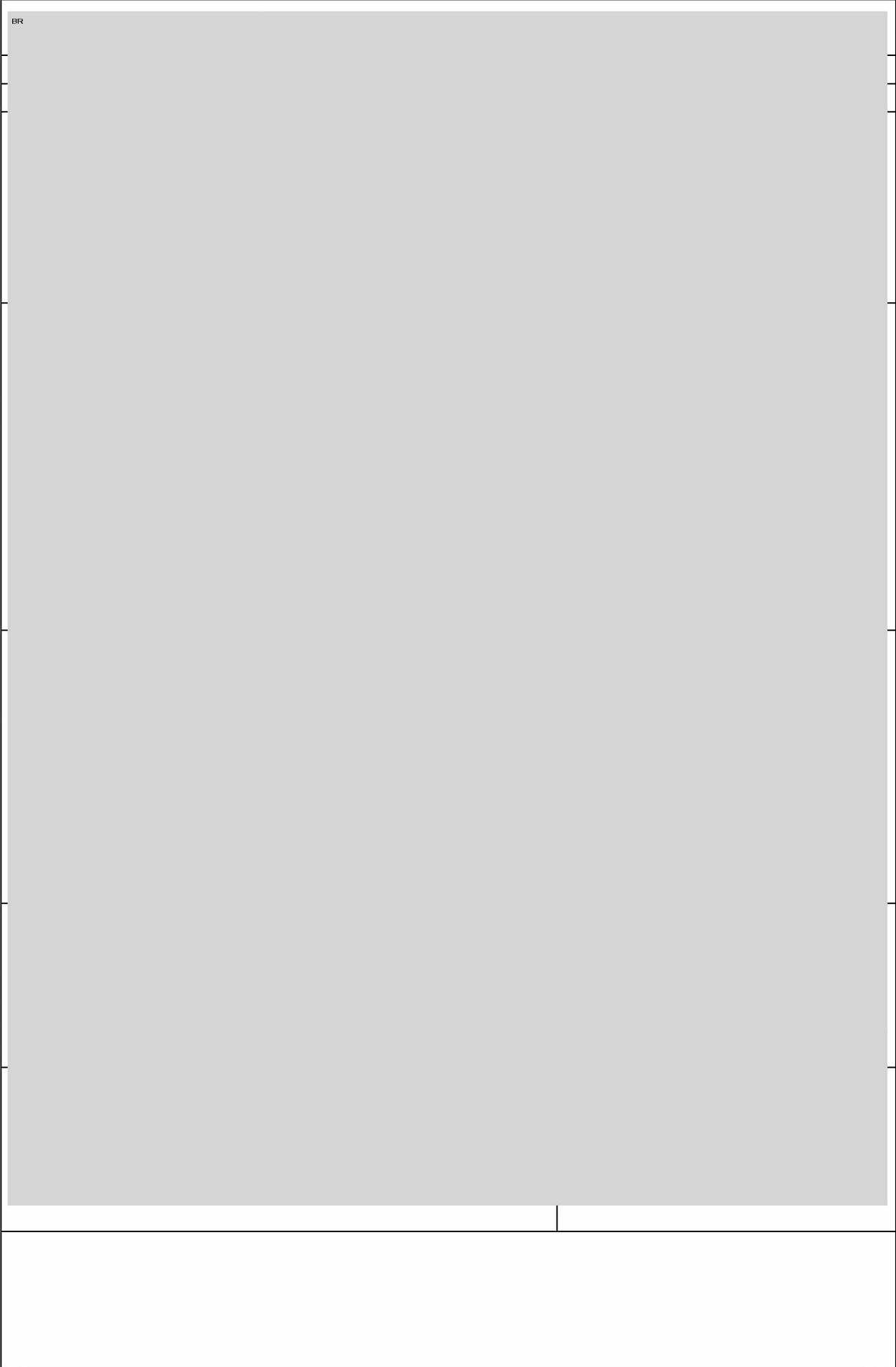
Gekoppeld aan de organisatievisie. En het DT besluit van februari rondom Diversiteit en Inclusie.

Gekoppeld aan majeure opgave Integriteit en Weerbare Organisatie. Het doel is om medewerkers bewust te maken van integriteit en weerbaarheid en dit te verankeren in hun handelen. En expliciet aandacht te hebben voor het oplossen van zorgpunten rondom de 'veilige publieke taak'.

BR



BR



BR

