

Naar VABIMPULS 2.0 – Werkplan 2020/2021 + Begroting

1. Waar staan we nu?

1.1 Algemene inleiding/achtergrond

Al langere tijd zijn er grote veranderingen aan de gang in het landelijk gebied.. De ontwikkelingen in de agrarische sector dragen in belangrijke mate bij aan deze veranderingen. Veel bedrijven zijn gestopt of overwogen te stoppen. Het gevolg van deze groeiende leegstand in het landelijk gebied dreigt te leiden tot verloedering van het landschap, verslechterde leefbaarheid, onveiligheid (gevaar voor de gezondheid) en criminaliteit. Diezelfde agrarische leegstand leidt ook tot sociale en financiële problemen bij de eigenaren van vrijgekomen en vrijkomende agrarische bedrijfslocaties (de zogenoemde VAB's) en heeft daarmee gevolgen voor hun privé situatie.

Naast de economische noodzaak van de transitie van de agrarische sector en de bijkomende stikstofproblematiek is er dus ook een snel groeiend maatschappelijk vraagstuk dat de urgentie van de transitie van het landelijk gebied onderstreept. Vanuit dat brede perspectief is een brede kijk op de transitie nodig. Dat neemt niet weg dat bij een aanpak de focus allereerst op leegstand, aankomende leegstand en/of andere vormen van landbouw gericht zal blijven.

Die transitie is mede afhankelijk van de mate en de richting waarin de eigenaren van de agrarische locaties in beweging komen en een herbestemming vinden voor hun agrarische bouwpercelen. En daarmee ook kunnen bijdragen aan een positieve transitie van het platteland.

Omdat de provincie heeft onderkend dat er extra maatregelen nodig zijn om de eigenaren van de agrarische locaties in beweging te krijgen is VABIMPULS in het leven geroepen met als belangrijkste doel om eigenaren van deze agrarische locaties in dit proces te begeleiden en te ondersteunen.

VABIMPULS biedt eigenaren van lege stallen en stoppende veehouders de mogelijkheid om zich – via een voucher die recht geeft op maximaal 50 uren begeleiding - te oriënteren op een nieuw toekomst-perspectief. Dat kan ook een andere vorm van veehouderij en landbouw zijn. Ook een eventuele keuze voor sloop kan het resultaat zijn.

De belangrijkste ingrediënten van de vernieuwende aanpak van VABIMPULS zijn:

- a. Het centraal stellen van de eigenaar. Het belangrijkste doel is immers om hen te helpen een verduurzamend toekomstperspectief voor hun bedrijf en agrarische locatie te vinden;
- b. Inzet van (een netwerk van) onafhankelijke deskundigen die op basis van een verduurzamings-aanpak¹ werken. Onderdeel van VABIMPULS is het opbouwen van dit netwerk en het gezamenlijk opdoen van praktijkervaringen met deze vernieuwende aanpak;

¹ De verduurzamingsaanpak houdt in dat zowel ruimtelijke, economische als maatschappelijke aspecten betrokken worden in de te onderzoeken opties voor een nieuw toekomstperspectief

- c. De bedoelde ervaringen bundelen en ontsluiten via een kennisplatform om daarmee ook de ervaren lessen te vertalen naar beleid van gemeenten, provincie, omgevingsdiensten, adviesbureaus en andere belanghebbende partijen.

1.2 Resultaten tot nu toe en daaruit voortvloeiende inzichten

Sinds de start van de VABIMPULS (in oktober 2017) zijn er ruimschoots ervaringen opgedaan². Hierna worden allereerst de belangrijkste resultaten toegelicht om daarna in te gaan op de (algemene) conclusies die hieruit kunnen worden getrokken.

1.2.1 Concrete resultaten

Overzicht aantallen

VABIMPULS	aanvragen	beschikkingen	afwijzingen
per 07-11-2019			
vrijgekomen 1e tr.	74	55	19
vrijgekomen 2e tr.	129	114	15
vrijkomende (stopper)	138	125	13
voucher AB (nieuw)	166	150	16
totaal	507	444	63

Ad a: Eigenaar centraal

Per 7 november 2019 zijn 507 aanvragen voor een voucher ingediend. Daarvan hebben 444 initiatiefnemers een voucher ontvangen en zijn zij op basis daarvan met de aan hen toegewezen deskundigen en specialisten aan de slag gegaan.

De ervaringen met de afgeronde (circa 50) en nog lopende trajecten wijzen uit dat de regeling voorziet in een grote behoefte bij de Brabantse (voormalige) agrarische ondernemers. Er zijn goede resultaten behaald in de ontwikkeling van plannen waaruit een nieuw toekomstperspectief voor de betreffende locatie voort is gekomen of kan komen.

Ad b: Opbouwen van netwerk van onafhankelijke deskundigen

Er is inmiddels een netwerk opgebouwd van ruim 40 deskundigen die onafhankelijk functioneren en beschikken over de vereiste algemene kennis, inzicht en ervaring in de vraagstukken van de doelgroep. De deskundige ondersteunt en begeleidt vanuit zijn onafhankelijke en neutrale positie de initiatiefnemer bij de ontwikkeling van zijn toekomstperspectief.

² Een uitgebreide beschrijving en analyse van de trajecten tot dusverre is opgenomen in de bijgevoegde rapportages:

- VABIMPULS 'ontwikkeling van een kennisplatform' – april 2019 opgesteld door 5.1.2.e en 5.1.2.e
- VABIMPULS 'Rapportage augustus 2019' – opgesteld door 5.1.2.e en 5.1.2.e

Naast deze deskundigen is een netwerk van ongeveer 35 actieve specialisten opgebouwd. Dit zijn personen met specifieke kennis en ervaring op een afgebakend vraagstuk (bijvoorbeeld RO, milieu, financieel). Zij leveren inzet op een specifiek uit te werken aspect dat mede bepalend is voor de haalbaarheid van een gewenst toekomstperspectief.

Deze groep van deskundigen en specialisten is deels als zelfstandige werkzaam of zij zijn werkzaam voor adviesbureaus die binding hebben met het werkveld en de materie. Als deskundigen en specialisten ingezet worden voor VABIMPULS is dat volledig onafhankelijk. Echter met de keuze voor deze samenstelling van dit netwerk wordt bewust gestreefd naar een wisselwerking met deze intermediairs om de opgedane ervaringen en het gedachtengoed van de verduurzamings-aanpak naar dit werkveld te verbreden.

Ad c: ervaringen bundelen, ontsluiten en input voor nieuw beleid

De gemeenten vormen een belangrijke strategische partner in de afzonderlijke trajecten, omdat zij uiteindelijk medewerking (moeten) verlenen aan de concretisering van het nieuw ontwikkelde toekomstperspectief.

Met dit beeld voor ogen is op initiatief van enkele gemeenten en provincie een speciale, bestuurlijke Task Force (inmiddels bestaande uit 35-40 gemeenten)³ gevormd. Daarin zijn de gemeenten vertegenwoordigd waarmee vanuit VABIMPULS – met wisselende intensiteit – relaties zijn gelegd om hun betrokkenheid in te vullen. Deze groep van gemeenten (Cranendonck, Gilze en Rijen, Gemert-Bakel, Bernheze, Oss, Sint-Michielsgestel, Boxtel, Meierijstad, Oirschot, Hilvarenbeek, Sint Anthonis, Deurne, Grave, Zundert, Oisterwijk, 's-Hertogenbosch, Boekel, Breda, Uden, Rucphen) groeit nog steeds.

De deskundigen (en specialisten) creëren verder op ambtelijk niveau met gemeenten in lopende cases nieuwe contacten en verbindingen.

VABIMPULS zet daarnaast, zowel in operationele als in strategische zin, in op het meenemen van bestuurders en ambtenaren van de diverse Brabantse gemeenten en provincie in de nieuwe procesaanpak. Vaak gebeurt dit in nauwe samenwerking met provinciale medewerkers die nauw betrokken zijn bij de Task Force VAB's of gebiedsprogramma's, zoals Elsendorp en Zundert en /of medewerkers vanuit de transitie van de veehouderij de ondersteuningsnetwerken faciliteren.

Door de combinatie van de bovengenoemde activiteiten ontstaat geleidelijk een informele community, met nieuwe contacten (nieuwe kennissen). Daarmee verloopt het beoogde delen van informatie, kennis en ervaringen laagdrempeliger, makkelijker en sneller.

Bovendien kan worden vastgesteld dat de geïdentificeerde wensen van de eigenaren van VAB's en de mogelijkheden om die in de daarvoor benodigde herbestemming te verwezenlijken als input dienen voor het bepalen van de beleidskaders door de overheid (gemeenten en provincie).

³ Dit zijn m.n. gemeenten die de VAB problematiek als urgent beschouwen, dan wel het als meest urgent op de agenda zetten.

1.2.2 Belangrijkste conclusies

VABIMPULS doet waar het voor is begonnen. En dat wordt op diverse manieren zichtbaar in het veld:

- a. Deelnemers/initiatiefnemers waarderen de inzet van de onafhankelijke VABIMPULS deskundige die bijdraagt aan kwalitatief sterkere, toekomstgerichte plannen. Eigenaren komen in beweging en worden vooruitgeholpen.
- b. In sommige gemeenten zijn de eerste contouren zichtbaar van een oplossingsrichting die gebaseerd is op onderlinge afstemming van enkele individuele trajecten. Zo ontstaan – in goed overleg met de betreffende gemeenten – ook trajecten die gericht zijn op een integrale gebiedsontwikkeling.
- c. De werkwijze geeft een duidelijk zichtbare impuls aan een nieuwe manier van denken en werken. Zo zien we o.a. gemeenteambtenaren die zich door VABIMPULS meer vertrouwd voelen om ‘breed, rond en diep’⁴ mee te gaan denken. Steeds meer gemeenten beseffen dat de oplossing van de VAB problematiek vergt dat hun eigen houding van beoordelend en controlerend moet verschuiven naar meedenkend en participierend. VABIMPULS vormt zo tegelijkertijd een proeftuin om te werken in de geest van de in te voeren Omgevingswet.

Vanuit de adviesbureaus die reguliere contacten onderhouden met de doelgroep van VABIMPULS (en via enkele medewerkers in hun rol van deskundige en/of specialist actief erbij betrokken zijn) horen we terug dat zij eveneens met de methodiek van integraal kijken, denken en werken verder kunnen.

- d. Tegelijkertijd ervaren we ook dat de ontstane omvang (de aantallen, de hoeveelheid werk van afgeronde, lopende en nog op te starten trajecten) een andere vorm van aansturing en organisatie vereist.
- e. Hierdoor dreigen de activiteiten die moeten bijdragen aan kennisdeling en borging van de resultaten – zonder extra te leveren inspanningen - onvoldoende uit de verf te komen.
- f. Tenslotte wordt ook steeds meer duidelijk dat parallelle ontwikkelingen (o.a. vanuit het programma Bindend Besturen en de naderende invoering van de Omgevingswet en het Ondersteuningsnetwerk van de provincie Noord-Brabant) van invloed zijn op dan wel van betekenis zijn voor de activiteiten die binnen VABIMPULS worden uitgevoerd.
- g. Een bepaald afbreukrisico dat zich voordoet is dat na de eerste gesprekken het wat lang kan duren voor zich iets af gaat tekenen van wat kan of mag binnen bepaalde gebieden en/of gemeenten.

⁴ Deze manier van werken is onderdeel van de cultuurverandering die het het werken in de geest van de Omgevingswet/visie met zich mee brengt / beoogt.

2. Wat is er nodig voor 2020 en 2021 ? met doorkijk naar 2022

Nu VABIMPULS zich succesvol heeft getoond is het zaak om aandacht te schenken aan de continuering van de succesvolle aanpak en het structurele effect dat van een impuls-programma mag worden verwacht.

Daarbij wordt eerst ingegaan op de manier waarop we de gestelde doelen op middellange en langere termijn willen behalen en de resultaten willen borgen. Daarna wordt (onder 2.1) concreet beschreven welke werkzaamheden daarvoor uitgevoerd dienen te worden.

Daarbij geldt als stip op de horizon om de vernieuwende en succesvolle aanpak van VABIMPULS te borgen na 2021:

Ervaringen, inzichten en werkwijze borgen om ‘continu in beweging te blijven’. Belangrijke elementen daarin zijn:

- *Het menselijk kapitaal, d.w.z. de deskundigen en specialisten zodanig geschoold hebben dat zij de succesvol gebleken systematiek letterlijk verinnerlijkt hebben en van nature toepassen.*
- *Door deze ontwikkeling van een zelfstandig lerend netwerk een olievlek-effect bewerkstelligen. De betrokkenen van het eerste uur dragen actief bij aan een kruisbestuiving naar collega's en andere betrokkenen.*
- *Het – in samenwerking met partijen als Bindend Besturen en anderen die relevante input kunnen leveren (o.a. vanuit invoering van de Omgevingswet) - ontwikkeld hebben van een dynamisch kennisplein. Dit bestaat o.a. uit een database waarin casussen zijn verwerkt en toegankelijk worden gemaakt voor het netwerk van direct belanghebbenden (adviseurs, beleidsmedewerkers van gemeenten en provincie) en uit een gemeenschappelijke analyse van ervaringen en leerpunten. Concrete resultaten worden als goede voorbeelden ter inspiratie gepresenteerd op het (virtueel) kennisplein.*
- *Adviezen voor betrokken partijen om inhoud te geven aan hun nieuw te ontwikkelen beleid (voor de transitie van het landelijk gebied).*

VABIMPULS beoogt een faciliteit te zijn met een tijdelijk karakter, waarvan de waardevolle elementen geleidelijk moeten neerdalen / worden opgenomen in reguliere voorzieningen. Om dat effect te bereiken is meer nodig dan het continueren van de voucher-regeling en het faciliteren van meer eigenaren bij hun planvorming.

In de komende tijd zullen daarom ook:

1. De succesfactoren van VABIMPULS verbonden worden aan reguliere, provinciale instrumenten van ondersteuning in de agrarische sector;
2. De inzichten die worden opgedaan in de VABIMPULS interventies vertaald worden naar provinciaal en gemeentelijk transitiebeleid voor het landelijk gebied.

Ervan uitgaande dat VABIMPULS eind 2021 wordt afgebouwd zal dus de komende periode (2020 en 2021) maximaal moeten worden benut om bovenstaande effecten te bereiken. En ook om de werkwijze en uitkomsten richting beleid en advieswereld te verankeren.

Tegelijkertijd dient te worden gewaarborgd dat de reguliere activiteiten van VABIMPULS op een adequate wijze uitgevoerd kunnen worden. Gelet op het forse aantal lopende (en nog te starten)

trajecten en de ervaring dat de meeste trajecten een relatief lange doorlooptijd kennen is een verdere professionalisering van de uitvoeringspraktijk noodzakelijk.

2.1 Uit te voeren werkzaamheden

Bovengenoemde aandachtspunten leiden tot verschillende werkzaamheden en accenten per kalenderjaar. Die worden hierna kort toegelicht.

1. Faciliteren vouchers en verbeteren werkprocedures

In **2020** worden nieuwe vouchers uitgegeven waardoor de inspanningen o.a. gericht zijn op het (verder) faciliteren van een adequate uitvoeringsorganisatie⁵ Deze kwaliteitsslag in de uitvoering van de voucher- regeling vereist op onderdelen een andere aansturing, efficiencylagen en onderlinge werkafspraken die hierop aansluiten. Voorbeelden van de hiervoor te ondernemen acties zijn:

- a. Faciliteren lopende en nieuwe aanvragen vouchers etc.
- b. Ontwikkeling van aanvullende hulpmiddelen/verdere structurering van interne werkprocessen (bijvoorbeeld om tot zo kort mogelijke doorlooptijd te komen in het traject van toekenning voucher → toewijzing deskundige → planning intakegesprek);
- c. Een nadrukkelijker coaching-rol invullen voor (nieuwe) deskundigen en specialisten → kan veel gestandaardiseerd worden in de opstartbijeenkomsten en er kunnen checklists worden ontwikkeld voor 'te verrichten handelingen' (procesbeschrijving);
- d. Inzichtelijk maken van de kerngegevens die nodig zijn voor sturing + rapportage naar provincie (stadium waarin de diverse trajecten zich bevinden, doorlooptijd van afzonderlijke trajecten, hardnekkige/structurele knelpunten enz.);
- e. Met de initiatiefnemers van de afgesloten/afgeronde trajecten contact opnemen om een scherper beeld te krijgen van hun ervaringen (belevingsonderzoek) en daarmee de verzamelde gegevens over doorlopen en afgeronde trajecten ook beter te kunnen inkleuren. Deze feedback benutten als aanvullende informatie voor de kwantitatieve data en te behandelen als onderdeel van de behaalde resultaten.

(Deze activiteiten zullen in 2021 minder prominent aandacht vergen, omdat er dan wellicht sprake zou kunnen zijn van een geleidelijke afbouw van het aantal vouchertrajecten).

2. Intensiveren kennisdeling; opbouw databank, goede voorbeelden en gebruikers panel (zie ook 1 d en e)

Tevens zal **2020** in het teken staan van het verder inhoud geven van de gewenste kennisdeling en het daarvoor benodigde kennisplein.

- a. Hiertoe rekenen wij het vullen en ontsluiten van de databank in wording met 'best practices' evenals casus-overstijgende leerpunten (breed toepasbare opties voor verduurzaming/breed geïdentificeerde wensen van VAB-eigenaars enz.)

In 2019 zijn hiervoor de eerste acties ondernomen om – met terugwerkende kracht – casussen in de bedoelde databank op te nemen. Deze inhaalactie moet zeker nog in 2020

⁵ Om ervoor zorgen dat de trajecten zo soepel mogelijk verlopen, er geen nodeloze vertraging ontstaat en de initiatiefnemers goede begeleiding en ondersteuning krijgen waardoor de eigenaren ook zelf tot inzichten komen die hen verder kunnen helpen en er een perspectiefvol uitzicht ontstaat op gerichte oplossingen.

- worden gecontinueerd. Dit houdt in dat er aan het eind van het komende jaar in ieder geval zo'n 600 casussen ingevoerd moeten zijn.
- b. Parallel hieraan dient begin 2020, mogelijk met een panel van beoogde gebruikers, aandacht te worden besteed aan het realiseren van een heldere en laagdrempelige zoekstructuur.
 - c. Verder is de bedoeling om de algemene leerpunten die zijn opgedaan met de individuele trajecten én met de opgestarte trajecten die vooral toekomstperspectief bieden vanuit een gebiedsgerichte benadering op elkaar af te stemmen en expliciet vast te leggen.
3. Deskundigheidsbevordering onafhankelijke deskundigen en specialisten
- In **2020** zal aandacht uitgaan naar een duidelijke deskundigheidsbevordering van de betrokken deskundigen en specialisten. De gehanteerde verduurzamingsaanpak vereist namelijk vaardigheden om met de initiatiefnemers zo breed mogelijk te verkennen welke kansen en aandachtspunten een rol spelen in de ontwikkeling van een nieuw/hernieuwd toekomstperspectief.
- a. Via coaching/opleidingsmodules/intervisie krijgen de deskundigen en specialisten handvatten aangereikt om nog meer meerwaarde te bieden en zich te onderscheiden van de 'traditionele' adviespraktijk. Deze activiteit is mede ingegeven door de beoogde verbreding van het gedachtegoed van VABIMPULS (namelijk door integraler af te wegen welke opties er voor een initiatiefnemer zijn en hoe concrete keuzes worden gemaakt).
 - b. Verkenning of de te ontwikkelen producten en diensten (zoals bijvoorbeeld de ontwikkeling van een specifieke Leergang/ Masterclass in samenwerking met o.a. Bindend Besturen en/of betrokkenen bij de Omgevingswet) ingezet kunnen worden voor medewerkers van de betrokken gemeenten, de provincie en intermediaire organisaties. Dit met de bedoeling om extra houvast te bieden voor 'transitieteams' waarin de genoemde organisaties structureel samenwerken.
4. Samenwerking met gemeenten
- In **2020 zal** het netwerk van betrokken gemeenten verder worden verbreed. Wij streven ernaar om, onder meer via de Task Force het huidige bereik van circa 40 gemeenten uit te breiden tot 50 actief betrokken gemeenten. Daarbij zal de mate van betrokkenheid variëren al naar gelang de VAB problematiek door de afzonderlijke gemeenten wordt ervaren. Naar verwachting leidt dit tot verschillende vormen van samenwerking (bijvoorbeeld door onderscheid aan te brengen tussen de groep van 'meest betrokken gemeenten' en andere categorieën).
- a. De aanpak van VABIMPULS start in beginsel casus gericht. In de praktijk blijkt echter ook, vaak in samenspraak met betrokken gemeenten, dat een casus-overstijgende aanpak wenselijk is. In 2020 wordt daarom erop ingezet om de eerste ervaringen met trajecten die casus-overstijgend worden aangepakt en tot mogelijke herontwikkeling op gebiedsniveau leiden, te delen met alle betrokkenen in het kennisnetwerk.
 - b. Ook na 2021 zal er sprake zijn van leegkomende agrarische bedrijfslocaties. Belangrijk dat eigenaren ook na het tijdperk VABIMPULS onafhankelijk expertise kunnen inwinnen bij herstemming en sloop. In samenspraak met de belangrijkste stakeholders als

gemeenten, ZLTO, Rabobank, etc. wordt onderzocht hoe, met de opgedane ervaringen en expertise, de dienstverlening rondom vrijkomende agrarisch bedrijfslocaties ook na 2021 doorgezet kan worden.

Het jaar 2021

Met inachtneming van de ervaringen en inzichten die in de loop van 2020 met bovenstaande activiteiten worden opgedaan (want uiteindelijk is kern van de gekozen werkwijze dat er sprake is van continue ontwikkeling en dynamiek) gelden er in **2021** andere accenten. Voor zover nu valt te overzien kunnen die als volgt worden samengevat.

- a. Het zorgvuldig afbouwen van de voucherregeling, d.w.z. in samenspraak met provincie en Stimulus tijdig (administratief) afronden van de lopende trajecten. Dit houdt o.a. in dat tijdig met de initiatiefnemers voor wie dat speelt moet worden gecommuniceerd over de uiterste datum waarvoor de betreffende trajecten dienen te zijn afgerond.
- b. Ter ondersteuning van bovenstaande, maar ook om de gewenste afstand van de dagelijkse werkzaamheden te nemen, bevindingen op procesmatig en inhoudelijk niveau delen met Brabant Advies en provincie (gericht op een afbouw van het VABIMPULS instrument na 2021).
- c. De advisering voor het lange-termijn provinciale beleid voor de transitie van het landelijk gebied vooral richten op “hoe een blijvende dynamiek te faciliteren”.
- d. Uit bovenstaande samenvatting van uit te voeren activiteiten kan verder worden afgeleid dat in 2020 de noodzakelijke (coördinatie) activiteiten grotendeels tot volledig ingevuld moeten worden door VABIMPULS / BrabantAdvies. Naarmate de samenwerking groeit zullen in 2021 coördinatie-activiteiten mogelijk minder intensief kunnen worden (zelf organiserend vermogen in de regio's), deels overgenomen kunnen worden door partners (b.v. kennisdeling) of in reguliere processen kunnen worden opgenomen (casus overstijgend overleg op gemeentelijk niveau).

2.2 Benodigde inzet voor uitvoering van werkzaamheden

Met de kennis van nu en in de wetenschap dat ontwikkelingen vanuit Bindend Besturen en vanuit de naderende invoering van de Omgevingswet van invloed zullen zijn op aard en omvang van de uit te voeren werkzaamheden, volgt hierna een raming van de inzet die naar verwachting geleverd moet worden in 2020 en 2021 om de beschreven werkzaamheden op adequate wijze te kunnen uitvoeren.

	Raming benodigde inzet voor uitvoering werkplan (in aantal uren per week)	2020	2021
1.	Dagelijkse werkzaamheden uitvoeringsorganisatie	24	24
	<ul style="list-style-type: none"> a. Ondersteuning van vouchertrajecten (toewijzen deskundigen en specialisten + bewaken voortgang); b. Afstemming met Stimulus; c. Verwerken rapportages en analyseren/opbouwen kennis d. Optimaliseren database 		
2.	Opleiden en coachen van betrokken deskundigen	16	16
	<ul style="list-style-type: none"> a. Organisatie van masterclasses voor nieuwe deskundigen; b. Organisatie van (thematische) kennisbijeenkomsten met gastsprekers; c. Contacten en begeleiding deskundigen d. Coaching gesprekken deskundigen 		
3.	Relatie met en ondersteuning van gemeenten	16	16
	<ul style="list-style-type: none"> a. (voorbereiding van) overleg met Takforce-gemeenten; b. Leggen van contacten met nieuwe gemeenten; c. Overleg met Ondersteuningsnetwerk van provincie; d. Opzet trainingen en workshops 		
4.	Advisering over beleidsmatige 'doorwerking'	8	8
	<ul style="list-style-type: none"> a. Ontwikkeling van instrumenten/adviezen t.b.v. gemeenten; b. Ontwikkeling van instrumenten/adviezen t.b.v. provincie; c. Ontwikkeling van instrumenten/adviezen t.b.v. andere betrokken partijen (ZLTO, adviesbureaus enz.) d. Verankering VABIMPULS na 2021 		

	Begroting kosten uitvoering werkplan	2020	2021
A	Kosten uitvoering Projectleiding, coördinatie en projectondersteuning voor uitvoering werkzaamheden werkplan taken 1 t/m 4. Op jaarbasis 48 weken X 64 uren p/w á € 100,-	€ 307.000,-	€ 307.000,-
B	Kosten opleiden/training/deskundigheidsbevordering van deskundigen en specialisten 10 bijeenkomsten X € 1.000,- per bijeenkomst 30 deelnemers vergoeding á € 105,- per bijeenkomst	€ 51.500,-	€ 51.500,-
C	Communicatie Provinciale bijeenkomsten Flyer / Brochure Website Inhuur expertise	€ 25.000,-	€ 25.000,-
	Totale jaarlijkse kosten	€ 383.500,-	€ 383.500,-

- PM:
- Bij de opzet van de begroting is tevens uitgegaan van ondersteuning bij communicatie en andere facilitaire diensten van de provincie.
Op het gebied van trainingen, workshops e.d. wordt gekeken naar samenwerking met Bindende Besturen Brabant en Omgevingswet

's-Hertogenbosch – 13 November 2019