

FUWA-advies Chief Information & Security Officer

Vraag

Het verzoek aan de functiewaarderingscommissie is om de functie Chief Information & Security Officer (CISO) te herwaarderen.

Functiebeeld

De functionaris is verantwoordelijk voor strategie, beleid en controle op Informatieveiligheid. In het verlengde daarvan is de functionaris verantwoordelijk voor het strategische informatiebeveiligingsbeleid (als ook het initiëren, aanspreken en toezichhouden).

De functionaris volgt nieuwe ontwikkelingen en wetgeving op het gebied van informatiebeveiliging en privacy. Aanvullend draagt hij zorg voor de kaderstelling en richtlijnen op dit gebied en ziet toe op de naleving hiervan, zodat op professionele wijze informatiebeveiliging geborgd wordt. Daarbij moeten er steeds opnieuw en afhankelijk van continu veranderende omstandigheden afwegingen gemaakt worden tussen uitvoerbaarheid en veiligheid, moet draagvlak gecreëerd worden en awareness gestimuleerd worden. Hierbij is het steeds zoeken naar een balans, waarbij in verbinding komen en blijven cruciaal is.

De functionaris is rolvast, assertief, weet wat er speelt in de organisatie en kan informatieveiligheid in begrijpelijke taal over brengen. Tegelijkertijd worden nieuwe ontwikkelingen en een ambitieuze visie op het gebied van informatieveiligheid niet uit het oog verloren. Ook is de CISO een early adapter en neemt het voortouw in de samenwerking tussen de 12 provincies. Dit vanuit een visie dat samenwerking nodig is om te komen tot een adequaat niveau van informatieveiligheid die past bij wettelijke, maar ook maatschappelijke eisen die aan een publieke organisatie worden gesteld. Daarnaast vanuit de overtuiging dat samenwerking nodig is om het gewenst niveau van informatieveiligheid ook betaalbaar te houden door samen te werken. De CISO van Noord-Brabant vertegenwoordigt de provincie in externe gremia.

Ook staat hij aan de lat voor het (laten) opstellen van informatiebeveiligingsplannen voor deelgebieden (jaarplannen). Tot slot is de CISO verantwoordelijk voor het functioneel richting geven aan de Information Security Officer(s).

Overwegingen

Voor wat betreft de juiste functiefamilie past deze functionaris het beste in **Expertise**.

Na een eerste beoordeling is de inschatting dat de functie een inschaling van schaal 13 kan toekomen binnen bovengenoemde functiefamilie. Hierdoor kiest de FUWA-deskundige ervoor om in eerste instantie de vergelijking te maken tussen de generieke functies Specialist schaal 12 en Specialist schaal 13.

Afweging +1 Specialist (S13)

Het verschil tussen deze generieke functies bevindt zich op de FUWA-kenmerken 5, 9, 12 en 14. Op die drie kenmerken wordt namelijk een '4' gescoord voor wat betreft de schaal 13-functie, terwijl op diezelfde kenmerken voor de schaal 12-functie een '3' wordt gescoord. De overige kenmerken ontvangen voor beide functies een score 4. De betreffende kenmerken zijn: 5. Dynamiek van de werkzaamheden, 9. Kader, 12. Vaardigheid, 14. Doel van de contacten.

- *Kenmerk 5: Dynamiek van de werkzaamheden*

De functionaris beweegt zich binnen een dynamisch speelveld: “daarbij moeten er steeds opnieuw en afhankelijk van continu veranderende omstandigheden afwegingen gemaakt worden tussen uitvoerbaarheid en veiligheid.” Verder heeft de functionaris een beleidscoördinerende rol ten aanzien van het ‘informatiebeveiligingsbeleid’ en heeft hierin een unieke en onafhankelijke positie, waarin direct geadviseerd wordt aan de algemeen directeur. Score 4.

- *Kenmerk 9: Kader*

Functionaris handelt binnen de kaders van het ‘informatiebeveiligingsbeleid’, maar is daarbinnen zelf “kader stellend” vanwege zijn unieke rol en positionering binnen de organisatie: “De CISO volgt nieuwe ontwikkelingen en wetgeving op het gebied van informatiebeveiliging en privacy. Aanvullend draagt hij zorg voor de kaderstelling en richtlijnen op dit gebied en ziet toe op de naleving hiervan, zodat op professionele wijze informatiebeveiliging geborgd wordt.” Dit gaat verder dan het volgen van en het handelen binnen met elkaar samenhangende richtlijnen, procedures, wet- en regelgeving en/of specifiek geformuleerde beleidslijnen. Score 4.

- *Kenmerk 12: Vaardigheid*

Functionaris dient vaardig te zijn in het maken van beleid, het zorgen voor draagvlak en het waar nodig verdedigen van het ‘informatiebeveiligingsbeleid’. “De CISO is verantwoordelijk voor strategie, beleid en controle op informatieveiligheid. In het verlengde daarvan is de CISO verantwoordelijk voor strategische informatiebeveiligingsbeleid, als ook het initiëren, aanspreken en toezichthouden”. Score 4.

- *Kenmerk 14: Doel van de contacten*

De CISO staat aan de lat voor het zorgen van draagvlak en awareness voor het ‘informatiebeveiligingsbeleid’. Voor wat betreft het informatiebeveiligingsbeleid is de functionaris verantwoordelijk en richtinggevend richting andere programma’s en directie. Daarmee oefent de functionaris invloed uit op werkprocessen buiten zijn eigen werkeenheden. Score 4.

In verband met bovenstaande wordt er tevens een vergelijking gemaakt met de Specialist S14.

Afweging +2 Specialist (S14)

Het verschil tussen deze generieke functies bevindt zich op de FUWA-kenmerken 2, 7 en 8. Op die drie kenmerken wordt namelijk een ‘5’ gescoord voor wat betreft de schaal 14-functie, terwijl op diezelfde kenmerken voor de schaal 13-functie een ‘4’ wordt gescoord. De overige kenmerken ontvangen voor beide functies een score 4. De betreffende kenmerken zijn: 2. Dynamiek van de werkzaamheden, 12. Vaardigheid, 14. Doel van de contacten.

- *Kenmerk 2: Doel van de werkzaamheden*

De functionaris heeft een unieke en invloedrijke rol binnen de organisatie, echter betreft het niet een dergelijke beïnvloedende functie zoals dat het geval kan zijn bij een integraal manager of directeur, met invloed van de (strategische) doelstellingen op provinciaal breed niveau. Score 4.

- *Kenmerk 7: Complexiteit van de beslissingen*

Functionaris heeft een rol in het bepalen van doelstellingen binnen zijn expertise gebied. De nadruk binnen zijn functie ligt echter niet hoofdzakelijk op het ontwikkelen, helpen vast stellen en/of realiseren van strategische doelstellingen binnen de organisatie. Score 4.

- *Kenmerk 8: Effect van de beslissingen*

Het effect van bepaalde beslissingen van de functionaris is pas op langere termijn in te schatten, echter is daarvan geen sprake voor wat betreft de hoofdmoot van zijn/haar beslissingen. Deze zijn gericht op de korte, middellange én langere termijn. Score 4.

Waarderingsadvies

Alles afwegende wordt een herwaardering van deze functie van **Specialist schaal 13** (44444 44444 4444) geadviseerd.